

**Заявка на признание
муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения
средней общеобразовательной
школы № 9
региональной инновационной
площадкой**

Дивногорск, 2016

I. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 9

Юридический адрес: 663091, Россия, Красноярский край, г. Дивногорск, ул. Чкалова, 169

Фактический адрес: 663091, Россия, Красноярский край, г. Дивногорск, ул. Чкалова, 169

Тел.: 8(39144)34519; 8(39144033907, эл. почта: div-school9@yandex.ru

II. Программа реализации программы:

Модернизация процесса управления профессиональным развитием педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 9 через механизмы внедрения профстандарта «Педагог»

Исходные теоретические положения:

Никакие изменения в школьном деле не возможны, минуя голову учителя.

К.Д. Ушинский

Стремительно меняющаяся жизнь ставит перед школой новые задачи, решать которые не приходилось раньше, поэтому работодателя сегодня интересуют не только квалификационные характеристики, отражающие минимум профессиональных требований, но и владение компетенциями, выходящими за рамки существующего сейчас стандарта (работа с одаренными, инклюзивное образование, обучение детей, не владеющих русским языком, работа с детьми с ОВЗ и т.д.).

Каждая школа обязана давать современный уровень образования, следовательно, должны быть предъявлены единые требования к содержанию и качеству педагогической деятельности, что и обеспечивает профессиональный стандарт педагога.

Сроки реализации программы: 2016-2017 год

Цель программы: создание условий для обеспечения полной готовности педагогического работника образовательной организации к осуществлению профессиональной деятельности в соответствии со структурой и содержанием трудовых функций, указанных в профессиональном стандарте.

1 этап (с 01.01.2016 года по 31.08.2016 года) **Подготовка к внедрению профстандарта педагога в МБОУ СОШ № 9.**

Цель: обеспечение перехода образовательной организации на работу в условиях действия профстандарта педагога.

Задачи:

- ✓ Привести в соответствие требованиям профстандарта локальные акты МБОУ СОШ № 9
- ✓ Сформулировать должностные обязанности педагогов на основе профстандарта
- ✓ Разработать методику (механизм) применения обновленного пакета документов в МБОУ СОШ № 9

- ✓ Разработать и внедрить механизмы, критерии и инструментарий оценки соответствия уровня профессиональной компетентности педагогических работников требованиям профстандарта (диагностика дефицитов)

Содержание деятельности:

- Составление и утверждение плана деятельности по внедрению профстандарта
- Разработка и корректировка локальных актов МБОУ СЛШ № 9
- Разработка и внедрение механизмов, критериев для проведения мониторинга соответствия педагогов требованиям профстандарта и выявления профессиональных дефицитов на основе разработанного инструментария
- Организация методического сопровождения изучения и осмысления требований профстандарта педагогами
- Разработка изменений системы методической службы в связи с требованиями профстандарта и выявленными образовательными дефицитами педагогических работников
- Освещение на школьном сайте хода проекта по внедрению профстандарта

Методы деятельности:

- Групповая разработческая деятельность
- Наблюдение в процессе ВШК
- Анкетирование и тестирование педагогов
- Анализ документации
- ОДИ по изучению и осмыслению требований профстандарта, выявлению профессиональных дефицитов
- Публичное освещение хода проекта

Планируемые результаты:

- Составлен и утвержден план деятельности по внедрению профстандарта
- Разработаны необходимые локальные акты МБОУ СОШ № 9, внесены необходимые изменения в имеющуюся НПБ
- Разработаны и внедрены механизмы, критерии, инструментарий для проведения мониторинга соответствия педагогов требованиям профстандарта и выявления профессиональных дефицитов
- Организовано методическое сопровождение изучения и осмысления требований профстандарта педагогами
- Разработаны и внесены изменения в систему методической службы в связи с требованиями профстандарта и выявленными образовательными дефицитами педагогических работников
- На школьном сайте освещается ход проекта по внедрению профстандарта

Необходимые условия организации работ:

Наличие команды

Готовность педагогического коллектива к переменам

Материально-техническое оснащение процесса

Информационное освещение процесса

Средства контроля и обеспечения достоверности результатов:

- Инструментарий для проведения мониторинга соответствия педагогов требованиям профстандарта и выявления профессиональных дефицитов (анкеты, индивидуальные карты профессиональных умений, карты дефицитов и т.д.)
- Предъявление разработанной и утвержденной НПБ МБОУ СОШ № 9
- Наличие профстандарта педагога с дополнениями, отражающими специфику работы МБОУ СОШ № 9
- Административный контроль (наличие справок, отчетов, аналитической документации)
- Школьный сайт как источник информирования общественности о ходе проекта

2 этап (с 01.09.2016 года по 31.12.2016 года) Модернизация системы работы методической службы МБОУ СОШ № 9 по развитию профессиональной компетентности педагогических работников.

Цель: обеспечение подготовки педагогических кадров к осуществлению педагогической деятельности в соответствии с профессиональными стандартами педагога.

Задачи:

- ✓ Создать условия для развития профессиональных компетентностей педагогических работников в соответствии с профстандартом
- ✓ Создать условия для профессиональной адаптации молодых и вновь принятых педагогов
- ✓ Разработать и апробировать систему выявления взаимосвязи оценки образовательного результата обучающихся и результативности развития профессиональной компетентности педагога

Содержание деятельности:

- Разработка и внедрение системы непрерывного профессионального образования педагогов в соответствии с требованиями профстандарта и выявленными профессиональными дефицитами
- Разработка и внедрение системы методического сопровождения процесса профессиональной адаптации молодых специалистов
- Разработка и внедрение системы аттестации и сертификации педагогических работников
- Разработка и внедрение модели сетевого взаимодействия МБОУ СОШ № 9 с другими образовательными и заинтересованными учреждениями города по вопросам развития профессиональной компетентности педагогов
- Разработка и апробация системы выявления взаимосвязи оценки образовательного результата обучающихся и результативности развития профессиональной компетентности педагога
- Освещение на школьном сайте хода проекта по внедрению профстандарта

Методы деятельности:

- Групповая разработческая деятельность
- Анализ документации

- Реализация проекта сопровождения молодых и вновь принятых педагогов («Наставничество»)
- ОДИ, методические семинары, индивидуальные консультации, ШМО, заседания проблемных групп, направленные на устранение профессиональных дефицитов педагогов
- Обобщение и предъявление профессионального опыта с целью прохождения процедуры аттестации и сертификации
- Мониторинг взаимосвязи оценки образовательного результата обучающихся и результативности развития профессиональной компетентности педагога
- Публичное освещение хода проекта

Планируемые результаты:

- Разработана и внедрена система непрерывного профессионального образования педагогов в соответствии с требованиями профстандарта и выявленными профессиональными дефицитами
- Разработана и внедрена система методического сопровождения процесса профессиональной адаптации молодых специалистов
- Успешное прохождение процедур аттестации и сертификации педагогическими работниками
- Разработана и внедрена модель сетевого взаимодействия МБОУ СОШ № 9 с другими образовательными и заинтересованными учреждениями города по вопросам развития профессиональной компетентности педагогов
- Разработана и апробирована система выявления взаимосвязи оценки образовательного результата обучающихся и результативности развития профессиональной компетентности педагога
- Просторена модель сетевого взаимодействия МБОУ СОШ № 9 с другими образовательными и заинтересованными учреждениями города по вопросам развития профессиональной компетентности педагогов
- На школьном сайте освещается ход проекта по внедрению профстандарта

Необходимые условия организации работ:

Наличие кадрового ресурса

Методическое оснащение процесса

Наличие нормативно-правовой базы и критериев для прохождения процедур аттестации и сертификации

Наличие договора сетевого взаимодействия с МБОУ СОШ № 9 города

Наличие договоров о сотрудничестве со структурами дополнительного повышения квалификации педагогов, высшими учебными заведениями (педагогическими)

Материально-техническое оснащение проекта

Информационное освещение процесса

Средства контроля и обеспечения достоверности результатов:

- Документы, подтверждающие повышение квалификации педагогов (сертификаты, аттестационные листы, удостоверения)
- Выставленные на сайте материалы о ходе реализации проекта

- Протоколы методических семинаров
- Статистические отчеты
- Результаты мониторинга качества обученности
- Результаты итоговой и промежуточной аттестации
- Аналитическая документация

3 этап (с 01.01.2017 по 31.12.2017 года) Система стимулирования и развития мотивации педагогических работников МБОУ СОШ № 9 к профессиональной деятельности, включая переход к эффективному контракту.

Цель: реализация эффективной кадровой политики и развитие мотивации педагогических работников МБОУ СОШ № 9 к профессиональным достижениям

Задачи:

- ✓ Повысить эффективность системы стимулирования профессиональных достижений педагогов
- ✓ Разработать и утвердить форму эффективного контракта
- ✓ Осуществлять мониторинг качества предоставляемых образовательных услуг

Содержание деятельности:

- Разработка механизма стимулирования педагогических работников
- Разработка механизма поддержки молодых педагогов
- Совершенствование системы оплаты труда
- Внесение изменений в Положение об оплате труда педагогических работников МБОУ СОШ № 9
- Информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии
- Разработка и внедрение мер эффективной поддержки участников профессиональных конкурсов
- Методическое сопровождение педагогов в процессе обобщения и тиражирования опыта
- Создание методической копилки на сайте школы
- Создание электронного сборника печатных материалов педагогов и публикация его на сайте школы
- Разработка и утверждение формы эффективного контракта
- Организация методического сопровождения перехода на эффективный контракт в ОО
- Разработка и проведение мониторинга удовлетворенности населения качеством предоставляемой образовательной услуги

Методы деятельности:

- Материальное стимулирование
- Моральное стимулирование

- Обобщение и тиражирование педагогического опыта
- Публичное освещение хода проекта
- Изучение имеющейся документации
- Исследование (Проведение мониторинга удовлетворенности предоставляемой образовательной услуги)

Планируемые результаты:

- Разработан и внедряется механизм стимулирования педагогических работников
- Разработан и функционирует механизм поддержки молодых педагогов
- Внесены изменения в Положение об оплате труда педагогических работников МБОУ СОШ № 9
- В системе происходит информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии
- Разработана и внедряется система мер эффективной поддержки участников профессиональных конкурсов
- Простроена система методического сопровождения педагогов в процессе обобщения и тиражирования опыта
- Создана методическая копилка на сайте школы
- Создан и опубликован на сайте школы электронный сборник печатных материалов педагогов
- Разработана и утверждена форма эффективного контракта
- Организовано методическое сопровождение перехода на эффективный контракт в МБОУ СОШ № 9
- Разработан и проводится мониторинг удовлетворенности населения качеством предоставляемой образовательной услуги
- На школьном сайте освещается ход проекта по внедрению профстандарта

Необходимые условия организации работ:

Наличие стимулирующей части ФОТ МБОУ СОШ № 9

Наличие у педагогов высокого уровня методической компетентности и навыка обобщения и предъявления профессионального опыта

Наличие юридического ресурса

Материально-техническое оснащение проекта

Информационное освещение процесса

Средства контроля и обеспечения достоверности результатов:

- Финансовая документация
- Наличие документов, подтверждающих поощрения и награды
- Анкеты населения, подтверждающие высокий процент удовлетворенных качеством оказываемой образовательной услуги

III. Календарный план реализации программы внедрения программы «Модернизация процесса управления профессиональным развитием педагогических работников МБОУ СОШ № 9 через механизмы внедрения профстандарта «Педагог» с указанием сроков реализации по этапам и перечня конечной продукции:

I этап (с 01.01.2016 года по 31.08.2016 года) Подготовка к внедрению профстандарта педагога в МБОУ СОШ № 9		
Мероприятие	Сроки	Продукт
Методический семинар (ОДИ) по изучению профстандарта педагога и выявлению профессиональных дефицитов	25.01.16	Знание педагогами профстандарта Карта выявленных дефицитов
Разработка локальных актов и внесение изменений в локальные акты МБОУ СОШ № 9	Январь – май 2016 г	Локальные акты
Заседания рабочей группы по разработке механизмов, критериев, инструментария для проведения мониторинга соответствия педагогов требованиям профстандарта.	Февраль – март 2016 г.	Инструментарий, критерии для проведения мониторинга
Анкетирование педагогов по выявлению профдефицитов	Январь 2016, Апрель 2016 г	Скорректированная карта дефицитов
Посещение учебных занятий и их анализ	Январь – май 2016	Справки
Обновление школьного сайта	Ежемесячно	Практическое наполнение сайта
II этап (с 01.09.2016 года по 31.12.2016 года) Модернизация системы работы методической службы МБОУ СОШ № 9 по развитию профессиональной компетентности педагогических работников.		
Мероприятие	Сроки	Продукт
Методические семинары	1 раз в месяц	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов прослеживается через изменение структуры урока, обоснованное использование разнообразных методов, способов и форм и выражается в конечном продукте – повышении качества обученности школьников
Заседания ШМО	1 раз в месяц	
Курсовая подготовка педагогов	Согласно заявке	
Индивидуальные консультации	По требованию	
Школа молодого педагога	1 раз в месяц	
Практические семинары по решению педагогических ситуаций (с привлечением психолога)	1 раз в 2 месяца	
Методические семинары (сетевое сотрудничество)	По плану ГИМЦ	

Открытые мероприятия в рамках Дней открытых дверей МБОУ СОШ № 9 для педагогов и общественности города	1 раз в год	
Обновление школьного сайта	Ежемесячно	Практическое наполнение сайта
III этап (с 01.01.2017 по 31.12.2017 года) Система стимулирования и развития мотивации педагогов МБОУ СОШ № 9 к профессиональной деятельности, включая переход к эффективному контракту		
Мероприятие	Сроки	Продукт
Разработческий методический семинар по внесению изменений в Положение об оплате труда МБОУ СОШ № 9 по вопросам совершенствования системы оплаты труда педагогических работников	Январь 2017	Измененное Положение об оплате труда педагогических работников МБОУ СОШ № 9
Заседания рабочей группы по разработке механизма стимулирования педагогических работников (в том числе молодых педагогов и участников профессиональных конкурсов)	Январь 2017	Положение о стимулировании педагогических работников МБОУ СОШ « 9
Заседание рабочей группы по созданию и внедрению эффективного контракта	Январь 2017	Форма эффективного контракта
Методический семинар по переходу на эффективный контракт	Январь 2017	Понимание педагогами значения эффективного контракта
Педагогический совет по утверждению разработанных положений	Январь 2017	Решение педагогического совета об утверждении разработанных положений
Индивидуальные консультации для педагогов, занимающихся обобщением и тиражированием профессионального опыта	По требованию	Публикации, открытые мероприятия, участие в профессиональных конкурсах
Освещение на школьном сайте мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии	систематически	Практическое наполнение сайта
Публикации на школьном сайте в разделе «Методическая работа» методических разработок педагогических работников	Май-июнь 2017 года	Методические разработки, выставленные на школьном сайте
Анкетирование населения на предмет удовлетворенности качеством предоставляемой образовательной услуги	Май 2017, Декабрь 2017	Доля удовлетворенных качеством предоставляемой образовательной услуги выше 90 %
Мониторинг изменения качества предоставляемой услуги в связи с переходом на эффективный контракт	Июнь 2017, Январь 2017	Положительная динамика результатов
Обновление школьного сайта	Ежемесячно	Практическое наполнение сайта

IV. Предложения по распространению и внедрению результатов программы в массовую практику:

1. Презентация деятельности по внедрению профстандарта педагога в МБОУ СОШ № 9 во время Дня открытых дверей школы (муниципальный уровень) – 2016-17 учебный год
2. Выступление директора МБОУ СОШ № 9 на секции августовской конференции педагогических работников города Дивногорска «Первые шаги внедрения профстандарта педагога в ОО: достижения и трудности» - август 2016 года.